



Abella

L E G A L

**DOSSIER
CORPORATIVO**

2025

#01

NUESTRA MARCA

#02

¿QUÉ OFRECEMOS?

#03

TRANSFORMANDO MIRADAS

#01

NUESTRA MARCA

ABOGADAS Y CONSULTORAS PARA LA IGUALDAD

Abella Legal nace en 2006 en Bizkaia como despacho de abogadas y en 2008 estrena el área de consultoría y formación y la sede de Granada.

El trabajo en defensa de las pensiones de viudedad y de orfandad en separaciones judiciales, divorcios y parejas de hecho, hasta lograr la modificación de la ley en el Congreso de los Diputados, marcan la trayectoria de los primeros años.

En 2010 Abella Legal recibe la homologación como consultora por Emakunde - Gobierno Vasco para prestar servicios de asesoramiento en materia de igualdad. Va en aumento la elaboración de diagnósticos y planes para la igualdad, protocolos ante la violencia machista contra las mujeres, normas forales y ordenanzas municipales para la igualdad de mujeres y de hombres, así como propuestas lege ferenda de leyes autonómicas y estatales.

En 2023 participamos en el proceso constituyente de Chile como expertas en igualdad y violencia contra las niñas y mujeres.

Abella Legal es sinónimo de especialización, compromiso, pasión, cercanía e integridad. Procuramos ofrecer a nuestra clientela un trato humano, respetuoso, cálido, cercano, de confianza, y profesional. Nos embarcamos sólo en aquellos proyectos y en la defensa de los derechos de nuestra clientela que vayan alineados con los valores y misión de Abella Legal.

Siempre estamos abiertas a participar en aquellos campos de interés que contribuyan a la justicia social y que nos ofrezcan oportunidades para seguir creciendo.

Nuestro estilo de trabajo se enriquece de los feminismos, los derechos humanos y la interseccionalidad, así como de cada persona con la que trabajamos o foro en el que compartimos.

Desde los inicios, nos embarcamos en proyectos para transformar la mirada de las organizaciones a través del impulso la igualdad y la no discriminación y la erradicación de la violencia machista, y desde los últimos años, especialmente en el derecho, el trabajo y el deporte.

#GRACIAS
#ESKERRIK ASKO

Abella
LEGAL



#02

¿QUÉ OFRECEMOS?

ASESORAMIENTO JURÍDICO DEFENSA EN JUZGADOS & TRIBUNALES LITIGIO ESTRATÉGICO

Asesoramos y defendemos tus derechos en procedimientos relacionados con separaciones judiciales, divorcios, parejas de hecho, medidas paterno-filiales, modificaciones de medidas, ejecuciones por incumplimientos de sentencia, patria potestad, capitulaciones matrimoniales, liquidación de los regímenes económicos matrimoniales (sociedad de gananciales, comunicación foral, participación etc.), derechos de visita de familiares etc.

Abordamos la violencia machista presente en todos los espacios de la vida: en las relaciones de pareja, en la familia, en la comunidad, en el trabajo, en el deporte, en la calle, en las instituciones.

Nuestras abogadas tienen Máster en Derecho de Familia, Violencia contra las Mujeres, Infancia y Adolescencia así como formación en mediación.

Participamos en redes y espacios de trabajo que persiguen estos mismos objetivos como la Clínica Jurídica por la Justicia Social de la Universidad Pública del País Vasco.

Pertenecemos a los Colegios de la Abogacía de Bizkaia y Granada y a la Asociación Española de Abogados de Familia (AEAFA).

Impartimos charlas relativas al derecho de familia y a la violencia machista, a las nuevas leyes aprobadas, y últimamente vinculadas con materias como la custodia compartida, el falso síndrome de alienación parental, la igualdad en el derecho y en la Justicia, las soluciones para la protección jurisdiccional de las y los niños, adolescentes y mujeres que enfrentan las violencias machistas en la familia etc.

En 2021 y 2022 comparecimos ante el Parlamento Vasco para exponer nuestro análisis y propuestas de mejora a la Ley 7/2015, de 30 de junio, de relaciones familiares en supuestos de separación o ruptura de los progenitores y en relación a la Ley de Salud de Euskadi.

En 2022, desarrollamos una importante difusión de la reforma de la Ley Vasca para la Igualdad de Mujeres y Hombres y vidas libres de la violencia machista contra las mujeres, culminando con la elaboración del borrador del texto refundido de dicha ley; y en 2023, redactamos el Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres.

También prestamos servicios de asesoramiento jurídico a instituciones públicas como el Gobierno Vasco, Diputaciones o Ayuntamientos y otras sociedades públicas.



#02

CONSULTORÍA JURÍDICA Y EN IGUALDAD

¿QUÉ OFRECEMOS?

Abella Legal participa de manera activa con instituciones públicas en la elaboración de normativa en materia de igualdad, realización de estudios jurídicos y propuestas legislativas, formando a su personal, así como secretaría técnica.

Impulsamos otra idea de la Justicia y la transformación de la mirada de quienes trabajamos en ella. El Derecho ha de ser un instrumento al servicio de la toda la sociedad, incluyendo las características y condiciones individuales y colectivas de quienes la integramos, sin que quepa discriminación por sexo, procedencia, orientación sexual, recursos económicos, diversidad, edad etc.

Nuestra mirada y pasión nos permite enfrentarnos a las lagunas en el Derecho, a crearlo y/o interpretarlo para contribuir a la mejora de los derechos de la sociedad en su conjunto.

Algunos ejemplos son:

- Análisis de los protocolos policiales para la mejora del abordaje de la violencia machista, adaptación al marco normativo y análisis de la recogida de datos (Departamento de Seguridad Gob. Vasco).
- Informe sobre la modificación de la Ley General de la Seguridad Social en relación con las pensiones de viudedad de las personas separadas, divorciadas y víctimas de violencia de género.

- Marco jurídico en igualdad (Emakunde).
- Análisis del marco jurídico y de las experiencias europeas en la creación de los registros de delincuentes sexuales para la Ertzaintza.
- Elaboración del texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas libres de violencia machista; de las normas forales para la igualdad de mujeres y hombres de Gipuzkoa (NF 2/2015 de 9 de marzo) y de Bizkaia (NF 4/2018 de 20 de junio) así como numerosas ordenanzas municipales para la igualdad
- Informe jurídico en relación con la Ley Foral 14/2015, de 10 de abril, para actuar contra la violencia hacia las mujeres.
- Revisión de la Ley Foral 21/2019, de 4 de abril, de modificación y actualización de la Compilación del Derecho Civil Foral de Navarra o Fuero Nuevo.
- Diseño de la campaña "Derechos a pie de calle", promovida por Emakunde y Diputación Foral de Bizkaia.

#02

CONSULTORÍA JURÍDICA Y EN IGUALDAD

¿QUÉ OFRECEMOS?

Acompañamos a las organizaciones en sus procesos de cambio y transformación de mirada. En ocasiones la desigualdad es evidente, en otras tratamos de poner luz en lo invisible.

Diseñamos, implementamos y evaluamos herramientas para la igualdad de mujeres y hombres, adaptadas a las características y necesidades de la organización teniendo siempre presente el fin último de erradicar cualquier manifestación de la desigualdad.

Algunos ejemplos son:

- V Plan para la Igualdad de Género en Vitoria Gasteiz (2023-2030).

- Prestación del Servicio **“Zure Taldekoak Gara”** del Gobierno Vasco / Basque Team, de atención ante el abuso y acoso sexual, y acoso por razón de sexo en el deporte en Euskadi.

- I Plan de promoción de las mujeres a la Ertzaintza y análisis normativo y jurisprudencial de las acciones positivas.

- Análisis del cumplimiento normativo de igualdad en el Plan de Subvenciones 2021-2024 de DESMA (Gobierno Vasco)

- Estudio de la negociación colectiva para garantizar la igualdad de mujeres y hombres.

- Elaboración de los diagnósticos y los planes para la igualdad de mujeres y hombres, implantación y evaluación. En 2022, el V Plan para la Igualdad de Género de Vitoria-Gasteiz.

- Incorporación de la igualdad en los procesos relativos a la gestión interna del personal de las organizaciones: acceso, formación, promoción, retribución, salud laboral, derechos laborales en materia de igualdad etc.

- Elaboración de los informes sobre el impacto de género en los programas y en la normativa.

- Elaboración de diagnósticos y protocolos para la actuación y coordinación de la violencia machista contra las mujeres, implantación y evaluación.

- Elaboración de diagnósticos y protocolos frente al acoso sexual, al acoso por razón de sexo y violencias sexuales en las organizaciones y acompañamiento en su implementación.



#02

FORMACIÓN Y DIVULGACIÓN

¿QUÉ OFRECEMOS?

Elaboramos procesos formativos para el personal político, técnico y social de organizaciones e instituciones públicas. Ofrecemos formación de forma presencial, online y mixta, aunque recomendamos que sea presencial por la importancia del trato personal en las materias que tratamos.

Participamos en grupos de trabajo, foros, jornadas y charlas tanto del ámbito jurídico como de la igualdad.

Docentes universitarias:

- Universidad del País Vasco – Clínica Jurídica por la Justicia Social – Área Derecho e Igualdad de Mujeres y Hombres.
- Universidad del País Vasco. Máster en Gestión de los Recursos Humanos. Asignatura: Normativa Jurídica en igualdad de mujeres y hombres y discriminaciones en el ámbito laboral.
- Universidad de Deusto Máster de Intervención en Violencia contra las mujeres.
- Universidad Pública de Navarra.



Amplía información en nuestra web
www.abellalegal.com

#02

DEPORTE E IGUALDAD

¿QUÉ OFRECEMOS?

El deporte tiene un enorme potencial para fomentar valores como la igualdad, el respeto y la inclusión. Sin embargo, la discriminación y la violencia contra las niñas y mujeres, contra la infancia y adolescencia en general, contra las personas LGTBI, contra las personas de otros orígenes étnicos, con diversidad funcional etc. es uno de los retos en materia de derechos humanos más generalizados en la actualidad y también en el ecosistema deportivo.

La falta de mecanismos eficaces de denuncia, la falta de formación del personal que conformamos el tejido deportivo, la dominación masculina del sector, la falta de transparencia, la priorización de los beneficios económicos, la normalización de la violencia etc. convierten al deporte aún en un espacio injusto e inseguro, e impune para quienes ejercen la violencia.

Desde Abella Legal ofrecemos la elaboración de herramientas (planes para la igualdad, infancia y adolescencia, protocolos, canales de denuncias etc.), formación al personal directivo, técnico, deportistas, AMPAS, federaciones, profesorado, personal técnico y político de las instituciones etc. así como la investigación de los procedimientos ante situaciones de acoso y violencia en el deporte para promover un deporte seguro y justo en consonancia con la normativa actual.



**#LOPIVI #VIOLENCIA #ACOSO
#VIOLENCIA MACHISTA
#RACISMO #DEPORTE**

www.abellalegal.com

#03

TRANSFORMANDO MIRADAS

POR LA IGUALDAD EN LAS INSTITUCIONES, EMPRESAS, TEJIDO ASOCIATIVO Y EN TODA LA SOCIEDAD.

Hemos aprendido que, de modo indefectible, la transformación de la sociedad pasa por la transformación individual de quienes la integramos.

Las experiencias vitales y formas de ser, el sistema de creencias, la trayectoria profesional o la formación académica conforman piezas de nuestra forma de mirar.

Verse ante el espejo de la igualdad molesta, remueve, interpela. Vemos nuestras sombras. Nos hacemos conscientes de las discriminaciones que enfrentamos y de las que ejercemos. El reto es comprender su alcance, integrarla, romper con la reproducción normalizada de la desigualdad, dotarse de herramientas y predicar con las palabras y con el ejemplo.

La igualdad y no discriminación no es sólo un derecho fundamental, sino la base necesaria para conseguir un mundo próspero y equitativo.

Los datos demuestran que ningún país del mundo la ha alcanzado la igualdad, en ningún ámbito de la vida, por eso su abordaje es muy amplio. Nuestro recorrido se centra en promover la igualdad en la gobernanza de las instituciones públicas y en los ámbitos como la justicia, la educación, la seguridad, el trabajo y el empleo, la actividad física y el deporte, los servicios sociales o la salud.

También asesoramos a empresas, agrupaciones deportivas y tejido asociativo.

**ME SIRVE TU FUTURO, QUE ES UN PRESENTE LIBRE,
Y TU LUCHA DE SIEMPRE**

Mario Benedetti

¡Nos la dedicó en 2007!



#03

TRANSFORMANDO MIRADAS

PERSPECTIVA FEMINISTA INTERSECCIONALIDAD DERECHOS HUMANOS

La perspectiva feminista, la interseccionalidad y los derechos humanos han sido y son grandes faros en nuestra actividad. Han desmontado nuestra visión de la sociedad y permitido ver realidades propias y colectivas que sin ellos, no veríamos.

Escuchamos, leemos, nos formamos y compartimos espacios con quienes impulsan la igualdad y la interseccionalidad, y defienden los derechos de quienes enfrentan discriminaciones por edad, origen étnico, orientación sexual, recursos, capacitación o diversidad, entre otras. Nos cuestionamos nuestros privilegios, buscamos deconstruirnos e intentamos sumar alianzas.

Trabajamos por la igualdad de mujeres y hombres como derecho humano fundamental, y por erradicar cualquier discriminación en el goce de todos los derechos fundamentales, económicos, sociales, culturales, civiles y políticos. Si bien trabajamos varios de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU establecidos en la Agenda 2030, dos son nuestros pilares vinculados con el Derecho y la Igualdad:

ODS5: Igualdad de género

ODS16: Paz, Justicia e Instituciones sólidas

La igualdad es, sin duda, un camino por el que hemos de transitar para alcanzar el bienestar de la sociedad.

**"EL LUGAR DE UNA MUJER EN LA SOCIEDAD
MARCA SU NIVEL DE CIVILIZACIÓN"**

Concepción Arenal



Reír nos hace invencibles

NO COMO LAS QUE SIEMPRE GANAN,
SINO COMO LAS QUE NUNCA SE RINDEN.

Frida Khalo

T - 944.386.649 - info@abellalegal.com
Síguenos en las redes